



PROTOCOL D'ACTUACIÓ I DE RELACIONS AMB EL FUNCIONARIAT PÚBLIC PER PART DE LES ENTITATS DEL GRUP MINA AIGÜES DE TERRASSA

Àmbit d'aplicació:

L'àmbit d'aplicació del present protocol és el definit en el Manual de prevenció de riscos penals del Grup Mina Aigües de Terrassa.

Definicions:

Cal tenir en consideració les definicions del Programa de prevenció de riscos penals.

Principis generals d'actuació:

En el desenvolupament de les seves activitats les entitats integrades dins l'àmbit d'aplicació del present Protocol requereixen d'una continuada relació amb les administracions públiques i amb les persones de les mateixes.

Per aquest motiu, es manté una estricta política de transparència per tal de salvaguardar l'interès general i principi d'imparcialitat que vertebra l'actuació de les administracions públiques, principis que són garantia per a la qualitat dels serveis i activitats desenvolupades per les entitats a les que afecta el present protocol.

Objecte i finalitats:

El present Protocol té per objecte concretar els principis generals d'actuació de les entitats afectades pel mateix, descrivint els criteris i normes que guien el desenvolupament de les funcions i tasques pròpies de les persones que les integren en les seves relacions amb les persones que pertanyen o que representen a les entitats del sector públic.

- 1- Les lleis d'aplicació a l'Estat espanyol prohibeixen i castiguen el suborn i per tant les següents actuacions:
 - Oferir o lliurar regals, favors, serveis en condicions d'avantatge tant als/les servidors/es i càrrecs públics com a persones a ells vinculades com familiars, amistats, socis/sòcies comercials o d'altres persones vinculades és delictes d'acord amb el Codi Penal espanyol.

- Aquesta conducta és delicte tan si el regal s'ofereix o es lliura per pròpia iniciativa, com si es porta a terme a petició del/la servidor/a públic/a.
- Igualment aquesta conducta és delicte tant si el regal o favor es lliura o s'ofereix per a l'obtenció d'una actuació del/la servidor/a públic/a, com si es fa únicament per raó del seu càrrec.
- Les penes per aquesta actuació són greus tant per a la persona física (fins a 6 anys de presó) com per a l'empresa a la que pertany (a banda de les multes, cal parar atenció, entre d'altres, la suspensió d'activitats i a la prohibició de contractar amb l'Administració Pública).

Els únics regals que s'admeten són els que es produeixin dins del context dels usos habituals, socials i de cortesia, que el present protocol concreta a fi d'evitar dubtes a les persones afectades pel mateix.

2- Les lleis d'aplicació a l'Estat espanyol prohibeixen i castiguen la influència indeguda:

- Influir sobre un/a servidor/a o càrrec públic, aprofitant una relació personal amb ell/ella o amb un altre funcionari/a o càrrec públic, per a obtenir una resolució beneficiosa per a la persona o entitat a la que pertany és un delicte previst en el Codi Penal.
- És delicte també sol·licitar o acceptar qualsevol tipus de remuneració o recompensa a canvi d'exercir influència indeguda sobre un/a servidor/a o càrrec públic.
- Aquesta conducta està castigada amb penes de presó per a la persona física (de fins a dos anys) i amb penes de caràcter greu per a les entitats a les que pertany (novament es poden suspendre activitats i es pot prohibir la contractació pública).

Als efectes d'aquests delictes, el criteri legal d'aplicació respecte del concepte de funcionari/a, càrrec o servidor/a públic/a és ampli i inclou a tota persona que per disposició de la llei o per elecció o per nomenament de l'autoritat competent participi en l'exercici de les funcions públiques. Així per exemple: alcaldes/alcaldesses, tinentes d'alcalde, regidors/res, diputats/des o qualsevol altre càrrec electe, tècnics/tècniques municipals o de qualsevol altre administració pública, el funcionariat i personal laboral de les administracions i demés empreses i organismes públics, incloses les societats mercantils públiques.

Canal de denúncia:

Consta habilitat un canal de denúncia intern anònim a quins efectes s'habiliten bústies físiques i una bústia electrònica, quin funcionament i tractament de les denúncies rebudes és el que es regula en el Programa de prevenció de riscos penals.

Comunicació i Formació:

Aquest protocol és aprovat pels òrgans de govern de les entitats a les que afecta i es posarà en coneixement de qualsevol persona que s'incorpori als òrgans de govern, juntament amb el Codi Ètic de l'òrgan de govern en qüestió.

Tanmateix, és comunicat a la totalitat de les persones empleades de les mateixes, els/les quals en rebran una formació específica.

Caràcter vinculant i règim sancionador:

Les presents normes vinculen amb caràcter obligatori per a totes les persones membres dels òrgans de govern i del personal de les entitats a les que els hi és d'aplicació el present Protocol, el seu incompliment té les mateixes conseqüències i sancions que un incompliment dels deures de lleialtat pel cas de les persones membres dels òrgans de govern i de les obligacions de caràcter laboral per les persones vinculades amb relació laboral.

Normes d'actuació

Primera:

Està prohibit lliurar o oferir a un/a servidor/a públic/a o persona vinculada al mateix:

- Un regal, una remuneració, un favor o un servei, amb independència del seu valor econòmic:
 - o condicionat, explícita o implícitament, a que aquesta persona adopti una decisió en benefici de qualsevol de les entitats a les que els hi és d'aplicació aquest Protocol;
 - o Que constitueixi, directa o indirectament, una recompensa per una decisió prèviament adoptada per aquesta persona en benefici de les mateixes;

- Un regal, favor o servei que, en atenció al seu valor econòmic, la seva exclusivitat o excepcionalitat o qualsevol altra circumstància, el situï més enllà dels usos habituals, socials i de cortesia propis de l'àmbit d'actuació de les entitats a les que els hi és d'aplicació el present protocol. Queden en qualsevol cas fora dels usos habituals els regals en forma de lliuraments en diner metàl·lic o d'altres formes de pagament assimilables al diner i les invitacions de contingut o naturalesa sexual.

Segona:

Està prohibida la influència indeguda sobre un/a servidor/a públic/a aprofitant l'existència d'una relació personal de parentiu, amiat, de negocis en comú etc., o amb altra persona funcionària que pugui influir sobre ell/ella, amb la finalitat d'obtenir resolució beneficiosa per als interessos de les entitats incloses dins l'àmbit d'aplicació del present protocol.

Com a norma de prudència, quan hi hagi oberts procediments de contractació del sector públic, no es mantindran amb les persones funcionàries implicades en el procediment de contractació que es tracti, reunions fóra del lloc de treball de la persona funcionària o dels locals o dependències de l'Administració o Organisme Públic que hagi promogut la contractació.

Tercera:

Resta prohibit sol·licitar a qualsevol tercer una retribució o recompensa de qualsevol mena a canvi d'influir indegudament sobre un/a servidor/a públic/a en els termes abans establerts.

Quarta:

Indicacions respecte dels obsequis i atencions dins dels usos habituals, socials i de cortesia:

- Els obsequis o regals no podran sobrepassar els 100 euros. Requeriran l'autorització prèvia de la Presidència del Consell d'Administració en el cas dels obsequis fets per les persones membres dels òrgans de govern i Direcció General en representació de les entitats afectades per aquest protocol.
Les persones membres dels òrgans de govern tindran cura, respecte dels regals i obsequis que portin a terme en els seus àmbits d'actuació particular o per raó dels seus càrrecs, d'evitar que puguin ser interpretats com a procedents de les entitats afectades per al present protocol.
- La resta de persones de l'Organització com a norma general només podran portar a terme els regals de *merchandising* propis de cada entitat afectada pel present protocol. El lliurament de publicacions editades per Fundació Mina de difusió gratuïta requerirà la prèvia autorització de la Direcció de la mateixa.
- Els regals amb motiu de les festes nadalenques seran els que estableixin la Presidència i Direcció General de Mina Aigües de Terrassa i la de Fundació Privada Mina Aigües de Terrassa.

Cinquena:

Indicacions per a les invitacions a dinars, sopars o altres àpats de treball:

- Com a norma general, l'import màxim d'aquestes invitacions serà de 75 euros.
- La Presidència serà qui autoritzarà de forma prèvia qualsevol dinar o sopar de les persones membres dels òrgans de govern amb servidors/es públics/es en els que actuïn en representació de les entitats afectades per aquest Protocol.
- Les persones membres dels òrgans de govern tindran cura, respecte dels àpats que portin a terme en els seus àmbits d'actuació particular o per raó dels seus càrrecs, d'evitar que puguin ser interpretats com a procedents de les entitats afectades per al present protocol.
- La Direcció General comunicarà a la Presidència els àpats de treball que realitzi amb funcionariat.
- Per norma general la resta de personal amb relació laboral no mantindrà àpats de treball amb funcionariat, si fos convenient mantenir-ne ho comunicarà a la Direcció General, preferentment amb anterioritat.

Sisena:

Les invitacions a conferències, seminaris, jornades, reunions comercials, actes promocionals, etc. podran comportar despeses de viatge, allotjament o àpats, sempre que aquestes estiguin dins dels usos habituals, socials i de cortesia, a quins efectes es detallen les següents indicacions:

- 1- Despeses de desplaçament: Aquestes hauran de ser aprovades per la Direcció General de Mina Pública d'Aigües de Terrassa. En el cas de Fundació Mina per part de la seva Presidència. Per norma general no sobrepassaran els 540 euros per persona i desplaçament d'anada i tornada. Si fossin superiors a aquest import, s'hauran d'autoritzar bé pel Consell d'Administració de Mina Pública d'Aigües de Terrassa SA pel cas de les empreses del seu Grup, bé pel Patronat de Fundació Privada Mina d'Aigües de Terrassa, en aquest cas.
- 2- Despeses d'allotjament: Aquestes hauran de ser aprovades per la Direcció General de Mina Pública d'Aigües de Terrassa. En el cas de Fundació Mina per part de la seva Presidència. Per norma general no sobrepassaran els 360 euros per persona i jornada de pernoctació. Si fossin superiors a aquest import, s'hauran d'autoritzar bé pel Consell d'Administració de Mina Pública d'Aigües de Terrassa SA pel cas de les empreses del seu Grup, bé pel Patronat de Fundació Privada Mina d'Aigües de Terrassa, en aquest cas.
- 3- Àpats: s'estarà al regulat a la norma cinquena.
- 4- En cap cas es podran pagar les despeses de viatges, pernoctacions o àpats als familiars dels servidors/es o càrrecs públics que participin en les jornades, seminaris, conferències, actes comercials etc.

Setena:

Les remuneracions a les persones ponents que ostentin la condició de servidors/es o càrrecs públics en seminaris, jornades, convencions organitzades per qualsevol de les entitats a les que les hi és d'aplicació el present protocol:

- 1- Hauran d'estar autoritzades per la Direcció General de Mina Pública d'Aigües de Terrassa SA, pel cas de les empreses del seu Grup i pel President de la Fundació Privada Mina Aigües de Terrassa, en aquest cas.
- 2- No podran tenir un valor superior als 600 euros per persona i ponència. Si fossin superiors a aquest import, s'hauran d'autoritzar bé pel Consell d'Administració de Mina Pública d'Aigües de Terrassa SA pel cas de les empreses del seu Grup, bé pel Patronat de Fundació Privada Mina d'Aigües de Terrassa, en aquest cas.
- 3- En cap cas les remuneracions per les ponències de servidors/es o càrrecs públics es podran pagar als seus familiars, amistats o d'altres persones properes a elles.

Vuitena:

Les normes primera, segona i tercera són d'obligat compliment i no es poden excepcionar sota cap concepte.

NOTA FINAL: Aquesta és la versió 1 del present protocol i ha estat aprovada pel Consell d'Administració de Mina Pública d'Aigües de Terrassa SA, en data 28 d'octubre de 2015, Pels Consells d'Administració de Patmina SL, Inmobiliaria Mina SA i pels òrgans d'administració de Imina Habitatges de Lloguer SL i de Serveis de l'Aigua SA, en data 25 de novembre de 2015.